



Feedbackbogen Einzel-Coaching

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, diesen Feedbackbogen auszufüllen. Die Befragung erfolgt ausschließlich zur Qualitätssicherung und Verbesserung unserer Prozesse. Ihr Feedback ist für uns sehr wertvoll und wird vertraulich behandelt. Bitte senden Sie den ausgefüllten Feedbackbogen an personalentwicklung@uni-jena.de zurück.

Name der/s Beschäftigten: _____

Name des Coaches / der Coachin: _____

Zeitraum des Coachings: __MM/JJJJ-MM/JJJJ__

Bitte bewerten Sie die folgenden Aspekte des Coaching-Prozesses anhand der Skala.

Rahmenbedingungen	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
	4	3	2	1
Die Abteilung Personalentwicklung hat mich ausreichend informiert und begleitet.	☐	☐	☐	☐
Den zeitlichen Umfang fand ich angemessen.	☐	☐	☐	☐
Mit dem organisatorischen Ablauf des Coachings bin ich zufrieden.	☐	☐	☐	☐
Coaching-Prozess	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
	4	3	2	1
Wir konkretisierten mein(e) Coaching-Ziel(e).	☐	☐	☐	☐
An der Formulierung der Coaching-Ziele konnte ich ausreichend mitwirken.	☐	☐	☐	☐
Mein Coach besprach mit mir die konkrete Vorgehensweise.	☐	☐	☐	☐
Die genutzte(n) Coaching-Methode(n) waren effektiv.	☐	☐	☐	☐
Die eingesetzten Tools und Ressourcen waren nützlich für mich / auf meine Situation anwendbar.	☐	☐	☐	☐
Mein/e Coach/in gestaltete den Prozess unserer Zusammenarbeit sicher und professionell.	☐	☐	☐	☐
Interaktion und Kommunikation	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
	4	3	2	1
Unsere Beziehung war durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen geprägt.	☐	☐	☐	☐
Mein/e Coach/in verfügt über eine gute Kommunikationsfähigkeit.	☐	☐	☐	☐
Mein/e Coach/in wirkt offen und empathisch.	☐	☐	☐	☐
Mein/e Coach/in verfügte über ausreichende Kenntnisse des Hochschulsystems, um meine Situation verstehen zu können.	☐	☐	☐	☐
Ich würde meine/n Coach/in weiterempfehlen.	☐	☐	☐	☐



Fortschritt und Ergebnisse	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Durch das Coaching ...				
... konnte ich neue Lösungsansätze entwickeln.	☐	☐	☐	☐
... konnte ich besprochene Maßnahmen im beruflichen Alltag umsetzen.	☐	☐	☐	☐
... verstehe ich Andere (z. B. meine Kolleg:innen, Mitarbeiter:innen, Vorgesetzte:n usw.) besser.	☐	☐	☐	☐
... haben sich mir neue Sichtweisen auf meine berufliche Situation ergeben.	☐	☐	☐	☐
... fühle ich mich besser gewappnet für aktuelle und kommende Herausforderungen.	☐	☐	☐	☐
... bin ich zufriedener mit meiner Arbeit geworden.	☐	☐	☐	☐
Gesamteindruck	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Das Coaching hat zu einer positiven Entwicklung meiner beruflichen Rolle beigetragen.	☐	☐	☐	☐
Das Coaching wird von langfristigem Nutzen sein.	☐	☐	☐	☐
Bei meiner Fragestellung wäre eine andere Maßnahme angemessener gewesen ...	☐	☐	☐	☐
..., nämlich: (Bitte nennen Sie eine Maßnahme, falls möglich). _____				
Ich würde Coaching als Personalentwicklungsinstrument weiterempfehlen.	☐	☐	☐	☐
Insgesamt bewerte ich die Coaching-Maßnahme als...				
sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	ungenügend
☐	☐	☐	☐	☐
<u>Hier ist Raum für Ihre weiteren Anmerkungen, Anregungen oder Bedenken zum Coaching-Prozess.</u> <u>Ihr Feedback ist uns wichtig und hilft uns, unser Angebot zu verbessern.</u>				

Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen!